

Министерство культуры и духовного развития РС(Я)
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Саха (Якутия)
«Якутский колледж культуры и искусств имени Аграфены Дмитриевны Макаровой»

«СОГЛАСОВАНО»
на Педагогическом Совете ГБПОУ РС(Я)
«Якутский колледж культуры и искусств
имени А.Д. Макаровой»
Протокол № 6 от «11» февраля 2025 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом ГБПОУ РС(Я) «Якутский
колледж культуры и искусств имени
А. Д. Макаровой»
Приказ № 06-02/2025 от «11» февраля 2025г.
Директор З.Н. Никитин / З.Н. Никитин/



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работника (включая педагогический персонал) при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБПОУ РС(Я) «Якутский колледж культуры и искусств имени А. Д. Макаровой»

Якутск, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работника (включая педагогический персонал) при осуществлении им профессиональной деятельности (далее - Положение) является внутренним документом, который разрабатывается и принимается с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности педагогических работников - основной категории работников профессиональной образовательной организации, а также других работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутский колледж культуры и искусств им. А.Д. Макаровой» (далее-Колледж).

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды (денег, ценностей, иного имущества и услуг имущественного характера, имущественных прав) или иного преимущества для себя или для третьих лиц, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами обучающихся, их родителей (законных представителей), иных граждан, организаций.

Репетиторские услуги (репетиторство) - образовательные услуги по дополнительному, углубленному обучению, на оказание которых не предусмотрено бюджетных ассигнований соответствующего бюджета или которые не предусмотрены договором на оказание уже оказываемых платных образовательных услуг.

2. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов и условия возникновения конфликта интересов педагогических работников

2.1. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов работников в Колледже:

2.1.1. Работник Колледжа участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

2.1.2. Работник Колледжа или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Колледжа, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

2.1.3. Работник Колледжа использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

2.2. Помимо общих ситуаций возникновения конфликта интересов, к условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников Колледжа при выполнении ими профессиональных обязанностей, можно отнести следующие:

2.2.1. условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (или ее части) с обучающимся, который уже осваивает данную программу за счет средств соответствующего бюджета или по договору на оказание платных услуг;

- использование педагогическим работником с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, их родителей (законных представителей), организаций, в том числе получение подарков и иных услуг;

-педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.

2.2.2. условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.

2.3. С целью предотвращения условий, при которых возникает конфликт интересов и риск коррупционных нарушений, педагогическим работникам запрещено заниматься деятельностью, указанной в п.2.2.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Колледже

3.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Колледжа и управление им являются ключевыми элементами предотвращения коррупционных правонарушений.

Основными принципами управления конфликта интересов являются:

- обязательность раскрытия работником сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение, оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов.

4. Способы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.1. Возможными способами предотвращения и урегулирования конфликта интересов могут быть:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Колледжа;
- увольнение работника из Колледжа по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интереса педагогических работников в Колледже реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, утверждении локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Колледжа, учитывается мнение Студенческого Совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, уполномоченного представителя трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность, подотчетность действий педагогических работников и информационная открытость Колледжа.